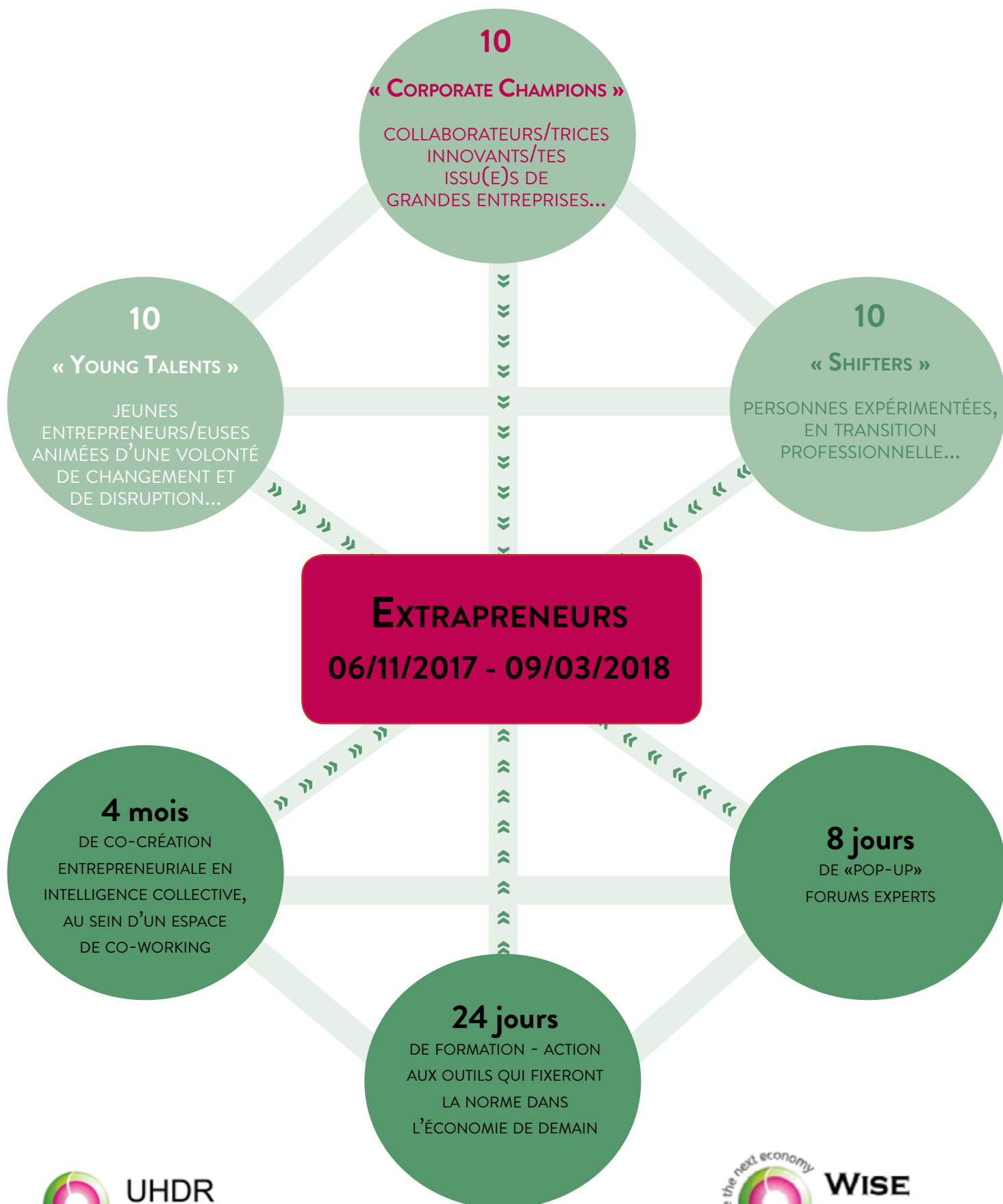


4 MOIS EN IMMERSION

Un « business trip » pour créer les entreprises de demain...
sans quitter Bruxelles !



**«IT'S NOT BY CREATING YOU BECOME SOMEONE
BUT BY BECOMING WHO YOU REALLY ARE
THAT YOU CAN CREATE NEW UNIVERSES »
MICHEL DE KEMMETER**

EDITOR WISE HOLDING - OTHERWAYS SCRL

LEGAL COPYRIGHT 2017 BY MICHEL DE KEMMETER

© TEXT AND ILLUSTRATIONS MICHEL DE KEMMETER, FRANCE VANDERLINDEN 2017

EXTRAPRENEUR... MAIS ENCORE ?

L'EXTRAPRENEUR EST UN INTRAPRENEUR QUE L'ON SORT DE SON ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL POUR QU'IL SE CONNECTE AU MONDE EXTÉRIEUR ET DÉCOUVRE DES OPPORTUNITÉS DE COLLABORATION TRANS-SECTORIELLE. IL/ELLE GARDE ACCÈS AUX RESSOURCES DE SON EMPLOYEUR ET REVIENDRA PORTEUR D'UNE VISION ENRICHIE DU CORE BUSINESS DE L'ENTREPRISE.

NOTRE PROMESSE SMART :

- LE TIMING : 4 MOIS
- L'AMBITION : SORTIR DE L'EXCUBATEUR AVEC UN PROJET DÉJÀ SUR LES RAILS OU PRÊT À DÉMARRER
- LA MESURE : CHIFFRER LE POTENTIEL ÉCONOMIQUE DU PROJET À LA SORTIE / OU LE NOMBRE D'EMPLOIS CRÉÉS
- LA SPÉCIFICITÉ : LES PROJETS EXCUBÉS SONT BASÉS SUR DES MODÈLES D'ÉCONOMIE SYSTÉMIQUE
- DES PROJETS VIABLES OU RENTABLES À TRÈS COURT TERME, INSPIRÉS DE TENDANCES LOURDES ET D'INNOVATIONS DÉJÀ OBSERVÉES DANS D'AUTRES SECTEURS D'ACTIVITÉS OU DANS D'AUTRES RÉGIONS DU GLOBE

« DEVENEZ L'ENTREPRENEUR/EUSE DE DEMAIN EN 120 JOURS »

AU TERME DE LA PÉRIODE D'IMMERSION, LES PARTICIPANT(E)S MAÎTRISERONT LES CLÉS DE LA CRÉATION D'UN ÉCOSYSTÈME D'ENTREPRISES ET DE « COMMUNITY-BASED BUSINESSES ».

AU MENU...

- CROISER LES INDUSTRIES, LES CULTURES, LES GÉNÉRATIONS, LES GENRES, LES FONCTIONS ET LES IDÉES
- DISPENSER LES 12 CLÉS POUR LA TRANSITION ÉCONOMIQUE
- OFFRIR UNE EXPERTISE DE POINTE MULTISECTORIELLE VIA NOS FORUMS D'EXPERTS
- DYNAMISER LE POTENTIEL CRÉATIF ET PROMETTEURS DE VOS COLLABORATEURS INNOVANTS
- FIDÉLISER ET MOTIVER LES TALENTS
- DÉVELOPPER ET EXPLORER DE NOUVEAUX BUSINESS MODELS AVEC ENCADREMENT, MAIS EN TOUTE LIBERTÉ
- ENCOURAGER LA DISRUPTION DANS UN ENVIRONNEMENT SÉCURISÉ
- EXCUBER ET ACCÉLÉRER LE PROCESSUS DES "SPIN-OUT"

LA RECETTE

- L'ACCÈS À UN ESPACE DE CO-WORKING PENDANT 4 MOIS - UN LIEU DÉDIÉ À LA COMMUNAUTÉ DES EXTRAPRENEURS/EUSES ET EXPERT(E)S ;
- 12 MODULES DE FORMATIONS-ACTIONS (24 JOURNÉES ENTIÈRES) ;
- 8 SÉANCES MINIMUM DE FORUM D'EXPERTS (SUR MESURE ET SELON LES BESOINS DES PARTICIPANTS) ;
- 14 SÉANCES AXÉES SUR LA COHÉRENCE ET LE DÉVELOPPEMENT PERSONNELS ;
- 3/5 DE PRÉSENCE SOUHAITÉE AU SEIN DE L'EXCUBATEUR ;
- PROCESSUS CONTINU DE CO-CRÉATION DE NOUVEAUX BUSINESS MODELS.
- PRÉSENCE DE DEUX COACHS RÉSIDENTS:
 - ALAN KEEPEN: COACH PASSIONNÉ PAR L'ÉCONOMIE SYSTÉMIQUE
 - PHILIPPE DROUILLON: COACH BUSINESS ET ACCOMPAGNATEUR DE CHANGEMENT

NOS INGRÉDIENTS SECRETS....



UNE NOUVELLE PHILOSOPHIE DE TRANSITION ÉCONOMIQUE. COMMENT PASSER DE L'ÉCONOMIE DE NOS PARENTS À CELLE DE NOS ENFANTS AVEC LES FONDAMENTAUX ET TENDANCES LOURDES. C'EST UNE FEUILLE DE ROUTE EN PHASE AVEC LES VALEURS DES GÉNÉRATIONS ÉMERGENTES.



UNE BOITE À OUTILS COMPLÈTE DE TRANSITION ÉCONOMIQUE, POUR PME, GRANDE ENTREPRISE OU SERVICE PUBLIQUE, AINSI QUE POUR SERVICES PUBLICS. RE-INVENTER SON MODÈLE ÉCONOMIQUE DEMANDE DE TRAVERSER CHAQUE ASPECT DE VOTRE ACTIVITÉ. ÉTAPE PAR ÉTAPE, DE FAÇON TRÈS CONCRÈTE, S'APPROPRIER LES CLÉS DE RÉUSSITE DE VOTRE TRANSITION, AVEC LES OUTILS SIMPLES ET PRATIQUES.

- COMBINAISON DE DIVERSES EXCELLENCES UNIQUES :
- PROFILS PROVENANT DE GRANDES ENTREPRISES/INDUSTRIES
- PROFILS DE JEUNES ANIMÉ(E)S PAR L'ESPRIT D'ENTREPRENDRE
- PROFILS EN OUTPLACEMENT OU TRANSITION PROFESSIONNELLE
- DIVERSITÉ D'ÂGE, DE GENRE, DE CULTURES, ...
- PLACER L'HUMAIN AU CENTRE DE LA CRÉATION DE VALEUR
- EXCUBATION (= INCUBATION D'UN NOUVEAU GENRE)

LE CADRE :

NOUS SOMMES EN PLEINE TRANSITION ÉCONOMIQUE. CETTE TRANSITION DES ENTREPRISES EST À IMAGINER À COURT TERME ET NON À LONG TERME. IL EST DÉJÀ TROP TARD POUR CERTAINS, 2 JOBS SUR 3 VONT DISPARAITRE TOTALEMENT OU COMPLÈTEMENT CHANGER. IL EST IMPÉRATIF POUR LES GRANDES ENTREPRISES EXISTANTES DE CRÉER UNE NOUVELLE AGILITÉ COLLABORATIVE, DE NOUVEAUX MODÈLES INTÉGRABLES DANS UN ÉCOSYSTÈME PROPICE À LA CRÉATION DE VALEUR DANS L'ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE DE DEMAIN. IL Y AURA UN CHANGEMENT RADICAL DES MODÈLES ÉCONOMIQUES ET UN SHIFT GLOBAL (<2025).

PAR EXEMPLE :

EDUCATION- FORMATION :

2/3 DE LA POPULATION ACTIVE DOIT ÊTRE FORMÉE AUX MÉTIERS DE DEMAIN, HORIZON 2025. C'EST LE PLUS GROS CHANTIER DE FORMATION PROFESSIONNELLE DE L'HISTOIRE.

LOGEMENT :

IL MANQUE 500.000 UNITÉS RÉSIDENTIELLES LOCATIVES ÉCOLOGIQUES ET ABORDABLES EN BELGIQUE. L'INNOVATION INCRÉMENTALE EN INTERNE OU EN INCUBATEUR NE RÉPOND PAS À CE BESOIN.

LE PROFIL DE L'EXTRAPRENEUR : LE C.E.O. DE DEMAIN...

COHÉRENCE/ CONSCIENCE

DÉSIR D'APPRENDRE EN CONTINU SUR SOI-MÊME, SUR LE MONDE, DÉVELOPPEMENT D'UN ANCRAGE PERSONNEL. COHÉRENCE ÉGALEMENT AVEC SON PROJET D'ENTREPRISE.

ENGAGEMENT

DÉSIR DE CONTRIBUER AUX GRANDS ENJEUX DU MOMENT AVEC SON EXCELLENCE. AVOIR SON OPINION SUR LE MONDE DE DEMAIN À CONSTRUIRE. C'EST ÉGALEMENT L'ENGAGEMENT ENTREPRENEURIAL.

OUVERTURE

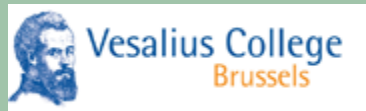
AVOIR L'ESPRIT OUVERT ET AGILE SUR LE MONDE ET SES RICHESSES ET RESSOURCES, EXCELLENTE CAPACITÉ D'ÉCOUTE ET D'EMPATHIE.

PROFILS JEUNES ENTREPRENEURS/EUSES : « YOUNG TALENTS »

CE SONT DES PERSONNES DYNAMIQUES, PLUTÔT IDÉALISTES ET ANIMÉES D'UN ESPRIT D'ENTREPRENDRE. ILS/ELLES ONT LA CONVICTON QUE LE MONDE ÉCONOMIQUE ET PROFESSIONNEL DE DEMAIN RESTE À CRÉER ET SOUHAITENT APPORTER LEUR PIERRE À L'ÉDIFICE.

PROCESSUS DE SÉLECTION

1. PRÉ SÉLECTION



VIA LES ÉCOLES PARTENAIRES

WISE HOLDING A CONCLU UN PARTENARIAT AVEC DEUX ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ÉCONOMIQUE DE NIVEAU UNIVERSITAIRE, LESQUELS PROPOSERONT LES CANDIDATURES DE JEUNES DIPLÔMÉS OU ALUMNIS.

ET

APPEL PUBLIC À CANDIDATURES

WISE HOLDING LANCE UN APPEL AU TRAVERS DE SES RÉSEAUX ET COMMUNAUTÉS PARTENAIRES.

2. SCREENING DES CANDIDATURES

IL EST DEMANDÉ AUX « YOUNG TALENTS » DE RÉPONDRE À 8 QUESTIONS-CLÉ ET DE RÉDIGER UNE LETTRE DE MOTIVATION EN 800 SIGNES MAXIMUM (CONTENANT DES INDICATIONS SUR LES SECTEURS OU LES ENJEUX ÉCONOMIQUES DE PRÉDILECTION).

WISE HOLDING ANALYSE LES PROFILS ET LES CANDIDATURES ET EFFECTUE UNE PREMIÈRE SÉLECTION « SUR DOSSIER ».

3. INTERVIEW FINALE

WISE HOLDING SÉLECTIONNE ENTRE 8 ET 12 PROFILS APRÈS ENTREVUE AVEC LES « YOUNG TALENTS ».

PROFILS PROVENANT DE GRANDES ENTREPRISES : « CORPORATE CHAMPIONS »

CE SONT DES (HAUTS) PROFILS QUE L'ENTREPRISE RISQUE DE PERDRE À DÉFAUT DE POUVOIR LEUR OFFRIR UN ESPACE DE DÉVELOPPEMENT À LA HAUTEUR DE LEURS AMBITIONS. CE SONT PARFOIS AUSSI DES PERSONNES PLUS EFFACÉES QUI ONT UN POTENTIEL SOUS UTILISÉ OU NON EXPRIMÉ.

PROCESSUS DE SÉLECTION EN 3 ÉTAPES

1. PAR L'ENTREPRISE :

MÉTHODE(S) DE SÉLECTION SUGGÉRÉE(S):

- APPEL À CANDIDATURES INTERNE
- PRÉSÉLECTION PAR LE DÉPARTEMENT RH / INNOVATION / CHANGE MANAGEMENT
- SUR RECOMMANDATION DES COACHS TRAVAILLANT AU SEIN DE L'ENTREPRISE
- PERSONNES RESPONSABLES DE PROJETS « DORMANTS » OU EN GESTATION LENTE
- NOUVEAUX TALENTS (AVANT OU APRÈS « ONBOARDING »)

2. ÉTAPE INTERMÉDIAIRE :

(AVEC OU SANS INTERVENTION DE WISE HOLDING)

DÉFINITION DES ATTENTES DE L'ENTREPRISE ET DU CANDIDAT.

3. PAR L'ÉQUIPE D'ENCADREMENT D'EXTRAPRENEURS :

APRÈS SÉLECTION PAR L'ENTREPRISE, LE CANDIDAT OU LA CANDIDATE EST REÇU PAR L'ÉQUIPE AFIN DE DRESSER UN BILAN COMPLET. SI L'EXTRAPRENEUR OU L'ENTREPRISE ENTRE AU SEIN DE L'EXCUBATEUR AVEC UN PROJET, CELUI-CI EST PRÉ-ANALYSÉ AFIN DE DÉTERMINER LES RESSOURCES NÉCESSAIRES ET ACTIONNABLES ET MISE EN RÉSEAU POSSIBLE.

PROFIL EN OUTPLACEMENT: « SHIFTERS »

CE SONT DES PERSONNES EN PHASE DE TRANSITION PROFESSIONNELLE, AYANT POUR LA PLUPART EXERCÉ DES MÉTIERS OU FONCTIONS QUI SONT AMENÉES À CHANGER OU À DISPARAITRE DANS LE CADRE DE LA TRANSITION ÉCONOMIQUE. ELLES ONT ENCORE ENVIE ET BESOIN D'APPRENDRE ET D'ÉVOLUER, TANT PERSONNELLEMENT QUE PROFESSIONNELLEMENT.

PROCESSUS DE SÉLECTION

1. PRÉ-SELECTION

VIA NOTRE PARTENAIRE ET/OU SON DERNIER EMPLOYEUR

WISE HOLDING

OU

SUR PROPOSITION DES « CORPORATE CHAMPIONS » ET DE LEUR ENTREPRISE

LES « CORPORATE CHAMPIONS » OU LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE QUI LES ENVOIE AU SEIN DE L'EXCUBATEUR PEUVENT « NOMINER » UN BINÔME PRÉSÉNIOR INTERNE. DANS CE CAS, LA PERSONNE NOMINÉE DOIT FAIRE ACTE DE CANDIDATURE.

2. SCREENING DES CANDIDATURES

PRÉSÉLECTION PAR LE PARTENAIRE ET/OU SON DERNIER EMPLOYEUR.

3. INTERVIEW FINAL

WISE HOLDING SÉLECTIONNE ENTRE 8 ET 12 PROFILS APRÈS ENTREVUE AVEC LES « SHIFTERS »

POURQUOI LE PROGRAMME EXTRAPRENEURS EST PLUS ADAPTÉ ?

	INNOVATION INTERNE / INTRAPRENEUR	ENTREPRENEUR	EXTRAPRENEUR
RAPIDITÉ	LENT	RAPIDE	RAPIDE ET AGILE
RISQUE	ÉLEVÉ	ÉLEVÉ	LIMITÉ
COÛT	ÉLEVÉ	FAIBLE	FAIBLE
FORMATION	LIMITÉE	LIMITÉE	24 JOURNÉES, NEED-TO-KNOW EN TRANSITION ÉCONOMIQUE, CLÉS DE RÉUSSITE
ENTOURAGE	INTERNE, CONSERVATEUR	STARTUPS, OUVERT	DIVERSITÉ BIEN CONSTRUITE
DIVERSITÉ DES ÉQUIPES	INTERNE	MOYENNE	CULTURES, TERRITOIRES, FONCTIONS, GÉNÉRATIONS, INDUSTRIES
SECTEUR	PROPRE	MULTIPLE	NOUVEL ENTRANT DANS SECTEURS EN CROISSANCE ET DÉFIS SOCIÉTAUX
ACCÈS AUX RESSOURCES	INTERNES ET PARTIES PRENANTES PROCHES	LIMITÉE CAR PROJET PROPRE	COLLABORATIF ET ILLIMITÉ
CORE BUSINESS	CONTINUE NORMALEMENT	NM.	RECHERCHE DE RESSOURCES SOUS-UTILISÉES À VALORISER EN INTERNE ET AUPRÈS DES PARTIES PRENANTES - LE CORE BUSINESS EST INVITÉ À FAIRE FOCUS SUR LA TRANSITION DE SON MODÈLE DE BASE FACE AUX ENJEUX
INNOVATION	INCREMENTALE; PRODUIT-SERVICE	RÉPONSES INCRÉMENTALES AUX BESOINS DU MARCHÉ	DISRUPTIVE; BUSINESS MODEL INNOVATION
EQUIPE	INTERNE	AUTOUR DE L'ENTREPRENEUR	DIVERSIFIÉE ET ADAPTABLE EN ÉCOSYSTÈME: CORPORATE CHAMPION + YOUNG TALENT + SHIFTER
COMMUNAUTÉS	PEU	AU COUP PAR COUP	À CONNECTER ET À CONSTRUIRE
ÉNERGIE ENTREPRENEURIALE	NM.	PORTÉ PAR L'ENTREPRENEUR	CULTIVÉE ET TRAVAILLÉE EN CONTINU - EN ÉQUIPE

1.	INNOVATION AVEC BUSINESS MODELS SYSTÉMIQUES (2J)
PRÉSENTATION COURTE	MODULE POUR ACQUÉRIR LES CLÉS DE LA TRANSITION ÉCONOMIQUE, DÉFINIR VOTRE TRAJET VERS LA NOUVELLE ÉCONOMIE À PARTIR D'INNOVATIONS, ET VOUS APPROPRIER LES OUTILS POUR CRÉER OU CONVERTIR VOTRE BUSINESS MODEL EN MAXIMISANT SA CHANCE DE RÉUSSITE.
INTERVENANTS	MICHEL DE KEMMETER EMMANUEL MOSSAY

2.	FÉDÉRER L'ÉQUIPE AUTOUR DE SENS ET QUÊTES COMMUNES (2J)
CONTENU	LORS DE CE MODULE, NOUS TRAVAILLERONS SUR LE SENS DU PROJET. NOUS NOUS FOCALISERONS SUCCESSIVEMENT SUR LA DYNAMIQUE PERSONNELLE, LA DYNAMIQUE DE GROUPE POUR AGIR ENSEMBLE AU SERVICE DU PROJET. NOUS TRAVAILLERONS SUR LA RAISON D'ÊTRE DE L'ENTREPRISE - POUR RÉPONDRE À PLUSIEURS ENJEUX ÉCONOMIQUES ET SOCIÉTAUX. CECI AFIN D'ATTIRER LES FUTURS CLIENTS ET LES RESSOURCES DE VOS PARTIES PRENANTES.
INTERVENANTS	MICHEL DE KEMMETER LUIS PINTO

3.	MESURER ET ACTIVER VOTRE POTENTIEL UNIQUE (2J)
CONTENU	A PARTIR DES 7 NIVEAUX DE VALEUR IMMATÉRIELLE, DÉCOUVREZ ET EXPLOITEZ VOS POTENTIELS DE CRÉATION DE VALEUR NOUVELLE DE VOTRE ORGANISATION. PLUS DE 80% DE VOTRE VALEUR EST INTANGIBLE. LES RESSOURCES MATÉRIELLES SONT LIMITÉES, AUJOURD'HUI LA CRÉATION DE VALEUR DOIT DAVANTAGE SE FAIRE GRÂCE À L'ACTIVATION DE VOS POTENTIELS CACHÉS. NE PERDEZ PLUS DE TEMPS ET D'ARGENT À FAIRE DES ACTIONS MAL CIBLÉES. UTILISEZ VOS PLUS HAUT BRAS DE LEVIER DE CRÉATION DE VALEUR.
INTERVENANTS	MICHEL DE KEMMETER EMMANUEL MOSSAY

4.	DÉVELOPPEMENT PERSONNEL, ENGAGEMENT ET INTELLIGENCE COLLECTIVE (3J)
CONTENU	LORS DE CE MODULE, NOUS TRAVAILLONS SUR DEUX AXES PRINCIPAUX, L'HUMAIN (LA CONNAISSANCE DE SOI ET DE L'AUTRE) ET L'INTELLIGENCE COLLECTIVE (COMMENT DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES ET MIEUX LES PARTAGER). NOUS DÉVELOPPONS NEUF CLÉS DE SUCCÈS POUR L'AMÉLIORATION DE LA VIE EN ENTREPRISE ET NOUS PRÉPARONS L'IMPLÉMENTATION DES NOUVEAUX OUTILS SUR LE TERRAIN. LA DIALECTIQUE ENTRE INDIVIDUS, ÉQUIPE ET PROJET PERMET UNE MEILLEURE PERFORMANCE QUALITATIVE DE COLLABORATION, COMMUNICATION ET QUALITÉ DE VIE.
INTERVENANTS	MICHEL DE KEMMETER OLIVIA MARIAULE

5.	CLÉS JURIDIQUES DE LA NOUVELLE ÉCONOMIE (1J)
CONTENU	LA NOUVELLE ÉCONOMIE APPELLE MANAGERS ET JURISTES À RÉINVENTER LEURS PRATIQUES ET LES MÉTIERS DU DROIT. LES PROJETS MULTI-PARTENAIRES NÉCESSITENT DES FORMES DE CONTRACTUALISATION INÉDITES ET AGILES. CE MODULE VOUS DONNERA LES CLÉS DE SUCCÈS POUR COLLABORER AVEC ÉQUIPES ET PARTIES PRENANTES VARIÉES.
INTERVENANTS	ALAN KEEPEN PHILIPPE DROUILLON

6.	ENGAGEMENT ET GESTION DES RESSOURCES DES PARTIES PRENANTES (2J)
CONTENU	POUR RÉUSSIR DES NOUVEAUX BUSINESS MODELS AVEC ACCÈS À DES RESSOURCES EXTÉRIEURES NOUVELLES, VOS PARTENAIRES DOIVENT ÊTRE IMPLIQUÉS, ENGAGÉS ET EN POSTURE WIN-WIN. CELA SE CONSTRUIT ET SE GÈRE AU JOUR LE JOUR. ORGANISER LA GESTION DE PROJET COMPLEXE DE FAÇON EFFICACE FIDÉLISERA VOS ALLIÉS AUTOUR DE LA RAISON D'ÊTRE DE VOTRE PROJET.
INTERVENANTS	PAULINE MAGNAT EMMANUEL MOSSAY

7.	SHIFTS ET VEILLE SECTORIELLE, GESTION DES CONNAISSANCES (2J)
CONTENU	LES SECTEURS TRADITIONNELS SONT CHALLENGÉS QUOTIDIENNEMENT PAR DE NOUVEAUX ACTEURS - CE QUI PEUT REMETTRE EN CAUSE LA POSITION SUR LE MARCHÉ. RÉUSSIR SA TRANSITION REPOSE SUR UN SUIVI DES MOUVEMENTS DANS ET À CÔTÉ DE SON SECTEUR. CETTE VEILLE DOIT POUVOIR TRAVERSER L'ORGANISATION POUR ÊTRE VALORISÉE. CETTE DÉMARCHÉ EST ESSENTIELLE POUR LA SURVIE DES PROJETS.
INTERVENANTS	PHILIPPE DROUILLON EMMANUEL MOSSAY

8.	MANAGEMENT DE LA TRANSITION AU QUOTIDIEN (2J)
CONTENU	LE MANAGEMENT DE LA TRANSITION EST UN EXERCICE DIFFICILE ET QUI NOUS FAIT SORTIR DE NOTRE ZONE DE CONFORT. NOUS ENTRONS AINSI AU COEUR D'UN PROCESSUS D'APPRENTISSAGE QUI REQUIERT DES MÉTHODOLOGIES ET APPROCHES SPÉCIFIQUES, FLEXIBLES ET AGILES AFIN DE GARDER UN CAP CLAIR ENGAGEANT L'ENSEMBLE DE L'ÉQUIPE PARTICIPANT AU PROJET.
INTERVENANTS	PHILIPPE DROUILLON PIERRE-GILLES DENIS

9.	MARKETING ET COMMUNICATION POUR UN NOUVEAU BUSINESS (2J)
CONTENU	BIEN SAVOIR COMMERCIALISER UN BUSINESS MODEL DANS LA NOUVELLE ÉCONOMIE FAIT APPEL À UNE SYNERGIE D'APPROCHES. L'OBJECTIF DE CE MODULE EST CO-CONSTRUIRE DES APPROCHES QUI VOUS PERMETTRONT DE BIEN DÉVELOPPER VOTRE NOUVEAU BUSINESS. WEB, COMMUNAUTÉS, ALLIANCES STRATÉGIQUES, ÉVÉNEMENTIEL, PUBLICATIONS, LEADERSHIP D'OPINION, ...
INTERVENANTS	PAULINE MAGNAT EMMANUEL MOSSAY

10.	ÉCOSYSTÈMES TERRITORIAUX : TRANSITION « WISE » DES VILLES ET RÉGIONS (2J)
CONTENU	POUR QUE LE DÉVELOPPEMENT DE VILLES ET TERRITOIRES SOIT ÉQUILIBRÉ ET INCLUSIF, ET CRÉE UN VRAI PROGRÈS DURABLE FACE À DE MULTIPLES ENJEUX, NOUS DEVONS TRAVAILLER SES FONCTIONS DE CONCERT. LES NOUVELLES ÉCONOMIES ET BUSINESS ÉMERGENT SOUVENT DES COMMUNAUTÉS LOCALES QUI OFFRENT DES SOLUTIONS AUX DÉFIS GLOBAUX. CELA REQUIERT UNE ALLIANCE RÉINVENTÉE ENTRE PUBLIC, ENTREPRISES ET CITOYENS - ET UNE FEUILLE DE ROUTE BIEN CONSTRUITE.
INTERVENANTS	ALAN KEEPEN + GUESTS

11.	GESTION DES RISQUES IMMATÉRIELS HYPERCOMPLEXES (2J)
CONTENU	LE MONDE DEVIENT DE PLUS EN PLUS COMPLEXE. IL EST TRÈS DIFFICILE DE VOIR CLAIR DANS LES INTERCONNEXIONS DES ENJEUX INTERNES ET EXTERNES. À PARTIR D'UNE ÉTUDE POUSSÉE DES RISQUES IMMATÉRIELS, NOUS CRÉONS UN TABLEAU DE BORD DE DÉCISION, PERMETTANT DE METTRE EN PLACE DES ACTIONS QUI VONT LES COUVRIR, AINSI QUE CRÉER DE LA VALEUR SUPPLÉMENTAIRE À PARTIR DU JOUR UN - LE RISQUE ÉTANT UNE OPPORTUNITÉ.
INTERVENANTS	MICHEL DE KEMMETER PHILIPPE DAMBLY PHILIPPE CORNETTE

12.	IMPACT DE LA TECHNOLOGIE SUR LE COMPORTEMENT HUMAIN, EMPLOYÉS ET CLIENTS (2J)
CONTENU	LE BOOM DES OBJETS CONNECTÉS, DE L'HYPER-CONNEXION AU WEB, DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE, AUTOMATISATION ET ROBOTISATION, DIGITALISATION, A UN EFFET ÉNORME SUR LE COMPORTEMENT HUMAIN. LES EMPLOYÉS CONNECTÉS AVEC DES OUTILS - MAIS DÉCONNECTÉS DE LA VISION DE L'ENTREPRISE; DÉPRESSIONS, STRESS ET BURNOUT QUI AUGMENTENT DE FAÇON EXPONENTIELLE; LES JEUNES TALENTS QUI FONCTIONNENT DE FAÇON DÉCALÉE; LES CONSOMMATEURS QUI CHANGENT D'HABITUDE D'ACHAT DE FAÇON INATTENDUE... QUELS SERONT LES IMPACTS PHILOSOPHIQUES, PSYCHOLOGIQUES ET SOCIOLOGIQUES DE LA TECHNOLOGIE POUR VOTRE BUSINESS DEMAIN?
INTERVENANTS	MARC VAN GASTEL FRÉDÉRIC DONCK OLIVIA MARIAULE

LES EXTRAPRENEURS ... LE RETOUR POST-EXCUBATION

A) LES EXTRAPRENEURS PEUVENT DÉCIDER ENSEMBLE DE CONTINUER L'AVENTURE, SUR PLACE, EN MODE FORMATION CONTINUE. IL S'AGIRA ICI D'APPROFONDIR LES CONCEPTS, FORMATIONS EN GESTION DE PROJETS SYSTÉMIQUES, ABOUTISSEMENT DE NOUVEAUX BUSINESS MODELS ET DIVERSIFICATIONS, ... IL POURRA S'AGIR ÉGALEMENT, POUR L'ENTREPRISE DONT LE CHAMPION EST UN EXTRA-PRENEUR, DE DÉVELOPPER UNE **SPIN-OFF**. CONDITIONS À DÉFINIR.

B) EXPORTATION À TRAVERS LE RÉSEAU WISE HOLDING : UN DES PRINCIPAUX OBJECTIF EST DE CRÉER D'AUTRES EXCUBATEURS À L'ÉTRANGER (SUISSE, MAROC, CHILI, ESPAGNE, FRANCE, ...), BASÉS SUR LES MÊMES PRINCIPES. ILS SERONT OUVERTS AUX **EXTRA-PRENEURS** DES COHORTES PRÉCÉDENTES QUI AIMERAIENT FAIRE DU DÉVELOPPEMENT DE LEUR NOUVEAU BUSINESS. AUSSI, UN LIEN EST ÉTABLI AVEC LE RÉSEAU DES FABLABS DANS LE MONDE, AFIN D'OUVRIRE DES OPPORTUNITÉS DE CROISSANCE DANS D'AUTRES TERRITOIRES.

«**WHAT IS THE NEXT UNEXPECTED MOVE YOU CAN MAKE - THAT EVERYONE EXPECTS FROM YOU ?**»

MICHEL DE KEMMETER

CONTACTS:

• Michel de Kemmeter : michel@uhdr.net
+32 475 266 555

• Olivia Mariaule : olivia@uhdr.net
+32 498 70 70 37

• Alan Keepen: alan@uhdr.net
+32 476 38 50 45

• Emmanuel Mossay: emmanuel@uhdr.net
+32 495 55 73 85



LIEU:

BRUXELLES (SURPRISE)

LANGUE:

LES FORMATIONS SONT PRINCIPALEMENT DONNÉES EN FRANÇAIS POUR CETTE PREMIÈRE ÉDITION



Avec le soutien de la région de Bruxelles-Capitale -
met de steun van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

